

УСЛОВИЯ ПОДПИСКИ.

На апрель 1922 г.
Цена на один месяц: в Москве... 270.000 р.
с пересылкой в провинцию... 300.000 р.
Персона адреса... 60.000 р.
За границу на один месяц—2 рубля золотом по курсу дня подписки.
Подписную плату направлять исключительно по адресу:
МОСКВА, Солянка, 12, РИО ВЦИСПО (Комната № 18).
Телефон: 91-67.
В ПЕТРОГРАДЕ, Невский, 42.

ПРИЕМ ОБЪЯВЛЕНИЙ.

Объявления принимаются ежедневно, кроме праздничных, с 10—4 час. дня в комн. 13 ВЦИСПО (Солянка, 12).
Плата за строку напечатана на 4-й полосе:
За объявление, помещенное один раз... 31 к. 33 л.
За объявление, помещенное, по меньшей мере, три раза без перерыва в течение... 53 к. 33 л.
За объявление в спец. орган.—50 к. воз. и 30 к. воз. 33 л. восточно.
За объявление «спрос и предложение труда» (в разрезе) Отдела Учета и Распределения (Базиды), а также объявление о рознице и угрозе по сыворотке... 11 к. 33 л.

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ СМОТР.

Российскому профессиональному движению приходится в настоящее время переживать период внутренней реорганизации, период ломки прежних навыков работы, прежних форм союзного строительства. Это, разумеется, прямо вытекает из тех перемен, какие вызываются в общем строе народного хозяйства Советской Республики и в зависимости от этого последнего общественные отношения переходом на новую рельсы. Это же в свою очередь рождает потребность в известном пересмотре наличного состава участников профессионального движения, в известной проверке чистоты его с точки зрения рабочей психологии и классовой выдержанности.

В самом деле. Четыре с лишним года пролетарской диктатуры, четыре с лишним года волевого коммунизма вызвали значительные сдвиги в общественных отношениях. Прямые социальные группировки, корнями своими уходящие в гущу капиталистического производства, оказались брошенными в тот колоссальный пламенный тигель, в который октябрьский переворот превратил всю Россию. Были ликвидированы не только бытовые явления русской жизни. Персонально они все, так или иначе, рассосались по новым социальным прослойкам, так или иначе «приспособились» к новым условиям. И, естественно, этот социальный процесс, происходивший в обстановке волевого коммунизма, не мог не отразиться в ряде рабочего класса значительный элемент непереработанных материалов из переломных на октябрьском жернове классов.

Если бы строительство нашей общественной и экономической жизни продолжало вестись теми же методами и в тех же рамках, какие установились с 1918 года—естественно было бы ожидать завершения этого процесса, выплавки нового рабочего класса из пережитков старого. Однако, изменения в строении народного хозяйства, изменения, вызываемые, как об этом являл и приходится говорить, объективным ходом русской революции—привносящий этот процесс. В новых условиях непереработанные еще, не превращенные в трудовую массу элементы старого, вошедшие в круговорот наших производственных отношений в роли работников по найму и потому организуемые профессиональными

ми союзами—частично пытаются вернуться к старому, стать снова паразитирующими прослойками общества. Частично же они даже остаются примерно в том же положении, что и при военном коммунизме, всем строем своего мышления оказываются связанными не с рабочим классом, а с нарождающейся хищнической буржуазией.

Отсюда вытекает для профессионального движения важнейшая острая задача—перерегистрация всех членов профессиональных союзов.

Профессиональные объединения рабочих тем всегда и бывали сильны, что при относительной неразвитости целевых стремлений основной гущи своих членов, при относительно низком уровне классового сознания, они объединяли лишь настоящих пролетариев. В тех случаях, когда классовой четкости не хватало составу рабочих того или иного предприятия, как это, например, имеет место в некоторых предприятиях строительной промышленности, профессиональное объединение страдало большими недостатками. В настоящее время достаточно было бы указать на отсутствие классовой четкости, хотя бы среди московских печатников или среди работников советских учреждений, чтобы сразу уяснить себе социальные корни тех отклонений от общепрофессиональной линии, какие характерны были в недавнее время да и остаются характерными и по настоящий момент, для организаций московских печатников или совработников.

Самой собой разумеется, что в условиях новой экономической действительности поддержание классовой чистоты состава участников профессионального движения является той задачей, без разрешения которой не может быть в Советской Республике мощного профессионального движения. Таким образом—необходима перерегистрация членов союзов.

Она будет тем генеральным смотром, который позволит проверить классовую чистоту наших рядов. Она будет тем генеральным смотром, на котором перед глазами всего рабочего класса пройдут в боевом порядке его профессиональные батальоны.

К подготовке перерегистрации, намеченной на ближайшее время, все союзы Советской России должны готовиться немедленно.

Пролетариат и спецы.

(Н убийству инж. ЭРГИ в г. Ростове и/Д.).

Еще не успело улечься впечатление от недавно закончившегося в Москве процесса по поводу убийства инженера Ольденборга; еще не так давно прозвучал акт осуждения пролетарского суда по адресу всех, легкомысленно и преступно мешавших жизни и деятельности на благо Советской республики спецов, как в Ростове и/Дону произошло кошмарное убийство другого спеца—инженера, заведующего электрической сетью, тов. ЭРГИ. Монтер Козловский, уволенный со службы за вранье и воровство и совершивший ряд неблаговидных проступков, войдя в кабинет инж. ЭРГИ, трехфутовым молотком раздробил ему череп.

Среди всего пролетарского населения г. Ростова и/Дону этот акт зверского убийства вызвал всеобщее возмущение и негодование, и убийца был предан суду Ревтрибунала, который осудил его на 5 лет принудительных работ с заключением в нецентральный лагерь.

Революционный суд сделал свое дело. Он удалил из среды пролетариата убийцу, позорившего его честь.

Но сами рабочие должны обратить особое внимание на этот второй трагический факт. Еще IX съезд партии указал на то, что особое значение, которое имеют спецы в интересах развития социалистического хозяйства и на необходимость поставить их в наиболее благоприятные условия существования. Нужно беречь спецов, как зеницу ока, призывать их в своих рядах и т. д. Ленин на все это указывал. И этот печальный факт—убийство инженера ЭРГИ—должен еще раз заставить пролетариат задуматься о формах теснейшего сотрудничества со специалистами, о создании дружеской атмосферы с целью вовлечения их в советское строительство.

и величайшая задача организации нового общества. Без специалистов эта задача неосуществима. Без культуры, без инженеров, врачей, агрономов и т. д.—социализма не построить. Соборание культурных сил вокруг себя является поэтому одной из важнейших задач пролетариата. Вовлечь их в сферу своих интересов, побудить служить их своему идеалу, доказать, что пролетариат, более, чем какой-либо другой класс, ценит научную мысль и труд—необходимость этого должна понять сам и уяснить каждому другому всякий трудящийся в РСФСР.

Мы слишком бедны культурными силами и слишком много перепередили и перетерпели из-за нашей некультурности и отсталости, чтобы не ценить каждого спеца, каждого рабочего-специалиста, каждого рабочего-инженера. Разве голод, разразившийся таким ужасом по республике, не результат некультурности страны, отсутствия агрономических, сельскохозяйственных знаний в ней? Разве все изгнанные, уклонившиеся революции не имеют в числе прочих причин и техническую отсталость?

Конечно, да! И потому, не говоря уже о естественном возмущении всяким убийством, пролетариат должен заклеймить по-всему подобные акты мести. Ибо каждый такой акт—это не только удар по революционной чести пролетариата, это—удар по хозяйственному строительству республики; это—удар по культуре; это—удар по рабочему делу.

Трудящиеся России должны положить предел всяческим посяблениям и посяблениям в этой области. Духовное сотрудничество, тесная связь на уровне практической деятельности, взаимное уважение друг к другу и воздаяние каждому по своим заслугам и трудам—таковы должны быть взаимоотношения пролетария и спеца.

Н. Л.

О ставках страхового тарифа.

Постановления СНК о поразительных ставках страхового тарифа вводит налог на все виды социального страхования в размере 24% с предприятий со средней степенью вредности и опасности для здоровья трудящихся. Размер ставок разрабатывался тщательно при участии лучших знатоков практики страхового движения, причем было принято во внимание тяжелое положение нашей промышленности. Ставки, поэтому, рассчитаны так, чтобы удовлетворить минимальным нуждам лиц, работающих по найму в социальном страховании.

Необходимо, чтобы с введением социального страхования положение трудящихся относительно не ухудшилось по сравнению с тем, какое оно в настоящее время. А это возможно. До сих пор рабочие и служащие при временной утрате трудоспособности (болезни, беременности и т. д.) получали содержание от предприятия в размере их действительного заработка. Отдельно от этого они получали медицинскую помощь от работодателя, а чаще также за счет предприятия, тратившего средства на содержание медицинского персонала.

Расходы промышленности на выплату пособий рабочим и служащим только при временной утрате трудоспособности, по данным ВОНХ, достигали 24%, т. е. столько, сколько постановления СНК вводит на все виды социального страхования вместе взятые. На предприятия вела стоимость на жалованье составляла на весь наличный состав рабочих и служащих, независимо от того, какой % прогудов бывал в тот или иной месяц. Невышедшему на работу часто не нужно было объяснять причину неявки, а у любой бумажки врача или фельдшера, удостоверяющей болезнь, совершенно легализовался прогуд.

Сверх того, предприятия расходовали довольно значительные средства на организацию медицинской помощи рабочим, и уже в последние месяцы, после перехода на хозяйственный расчет, а, может быть, вследствие этого перехода, много крупных предприятий заключили договоры с работодателями относительно передачи на содержание хозорганов всех лечебных заведений, обслуживающих занятую в них рабочую силу. Таким образом, это оказывалось по плечу предприятиям, и никаких возражений такой порядок расходования средств хозорганов не встречал.

Новый порядок предусматривает один только вид расходов для предприятий в этом отношении: страховой взнос, и только. За время невыхода рабочего на работу предприятие не платит. Если некая фирма, платит будет страховая касса. Касса будет вести решительную борьбу с прогудами, иначе ее средства не хватит на выплату пособий при временной утрате трудоспособности; ибо на этот вид помощи у нее в распоряжении всего 7% против 24% действительного расхода хозорганов, как то практикуется до сих пор.

Может случиться, что кассе трудно будет справиться со своими задачами, а в некоторых случаях придется уменьшить размер выдаваемых пособий, как то предусмотрено уставом страховых касс, до 3% нормального заработка. Но нормальность от этого только выиграет; так как будет нанесен действительный удар по трудовому дезертизму. При заинтересованности касс в сокращении своих расходов, они будут следить и за правильной организацией медицинской помощи рабочим, так что и в этом отношении расходы предприятий на медицинскую помощь (6% согласно тарифной ставке) едва ли в общем превысят расходы, какие несет промышленность на это дело до сих пор.

Несмотря на все явные положительные черты поразительных ставок страхового тарифа, опубликованного СНК, они вызывают целый ряд возражений. Так, в «Экономической жизни» от 18 марта с. г. в статье «Нужно ввести больше ясности» тов. Чубарь доказывает, что реализация декретов о социальном страховании в настоящий момент не осуществима. Автор не предлагает прямо отказаться от введения социального страхования; он говорит: «Противоречия (между необходимостью социального страхования и возможностью его реализации—А. В.) должны быть осознаны соответствующими центральными органами, и с их стороны должна быть предпринята широкая кампания по разъяснению практических шагов, которые могут примирить интересы занятых в производстве с интересами вышедших из него и поступающих

на обеспечение из фондов социального страхования». В этой области т. Чубарь рекомендует «сесть раз отмерить и один раз отрезать, а не наоборот». Как отмерили и отрезали (вероятно, не без ведома т. Чубаря) руководители украинской промышленности при участии ответственных работников Южбюро ВЦИСПО стало известно из сообщений заведующего отделом охраны труда Южбюро ВЦИСП тов. Хесина. На собрании ответственных работников Украины общий % страхового тарифа значительно понижен для государственной промышленности Украины—до 15%. Это значит, что страховые кассы, которые организованы при организации там, будут с частными и концессионными предприятиями брать по 24%-му тарифу, а с государственных по 15%-му. Неизвестно только, как они будут выплачивать при утрате трудоспособности, скажем при беременности, родах, болезни частного или государственного предприятия: одинаково ли, по понижению ставки, или же для лиц, занятых по найму в частных предприятиях ставки пособия окажутся выше. И тут «нужно внести больше ясности».

К сожалению, у нас нет сведений относительно фактических расходов в южной промышленности на выплату рабочим во время прогудов, во время болезни, а также на медицинскую помощь. (Как известно, особенно много договоров о переносе лечебных учреждений на содержание хозорганов заключено именно на Украине). Но судя по общему характеру сведений о переборах в южнорусской промышленности, вряд ли выплата при временной утрате трудоспособности рабочим самими предприятиями на Украине ниже цифр, указанных ВОНХ для всей промышленности, т. е. 24%.

Таким образом, может оказаться, что правильное руководство органами социального страхования может сослужить службу и государству и, в частности, промышленности, уничтожив почву для прогудов в виде выплаты жалованья в случаях трудового дезертизма, органы социального страхования смогут вынести все расходы только на средства, которые до сих пор непоспешно тратились лишь на один из видов пособий.

Возможно, что страховые фонды, действительно, не хватит на все виды пособий и в ближайшем будущем придется заново пересмотреть ставки страховых тарифов, может быть и в сторону некоторого их увеличения. В это дело жизнь сама «внесет больше ясности». А пока хозяйственным органам необходимо серьезно заняться вопросом о внесении страховых расходов в общую смету предприятия; необходимо помнить, что нельзя рационально вести государственную промышленность, не удовлетворяя минимальных жизненных потребностей трудящихся; а расходы на социальное страхование составляют как бы часть заработной платы рабочим, за приближение которой к прожиточному минимуму профессиональные союзы должны вести упорную борьбу.

А. Вайнштейн.

Собетский суд.

5—6 апреля в Политехническом музее под председательством т. Смирнова, особой сессией Совнарсуда слушалось дело по обвинению г. Романовой, трамвайной стрелочницы Сергеевой, чернорабочей управления домами ВЦИК, Бендель и некоего г. Ефремова в злой анти-семитской агитации, — г. Фукса завед. Драгомиловским еврейским кладбищем и г. Липовцев (команданта эвакуационного пункта) в небрежном отношении к своим обязанностям, а г. Гиндина (старика 75 л.) в исполнении поручений по погребению мертвецов, не соблюдая нужных санитарных условий.

После 2-х дневного разбирательства суд вынес следующий приговор: Липовцевского к трем годам принудительных работ, без лишения свободы; г. Фукса к одному году, без лишения свободы; г. Романову, Сергеевой и Ефремову признавать виновными, но наказанию не подвергать, а ограничиться строгим общественным выговором; гражданку Бендель, считая по суду оправданной; г. Гиндина суд признал виновным, но ввиду старости и крайней его нужды, ограничиться строгим выговором.

Конференция трех интернационалов.

Третий день.

Берлин. 6/IV. После однодневного перерыва заседания международной конференции трех интернационалов возобновились при значительном более благоприятных предзнаменованиях.

Опасность срыва конференции в настоящий момент как будто бы совершенно миновала.

Речь Макдональда.

В речи Макдональда, который открылось заседание, уже совсем не слышно было патетического обвинительного тона речи Ванзервельде.

Так, по вопросу о Грузии Макдональд заявил, что 2-й Интернационал не желает выносить никакого решения, хотя, поскольку этот вопрос является яблоком раздора между международными рабочими партиями, он, конечно, требует разрешения.

С этой целью Макдональд предложил образовать смешанную комиссию из представителей трех интернационалов, которая должна нести характер какого-либо трибунала, а лишь содействовать достижению соглашения между спорящими сторонами.

Макдональд обратился к представителям 3-го Интернационала с вопросом, было ли отклонение как этого, так и других требований, выставленных на воскресном заседании, их последним словом. Если соглашение будет достигнуто, то, как полагают оратор, еще до конца лета мог бы быть созван всеобщий социалистический конгресс.

Лондонский Интернационал, продолжал Макдональд, принял бы тогда порядок дня, предложенный венским Интернационалом. Свою речь Макдональд закончил выражением уверенности, что на всеобщем конгрессе все три интернационала несомненно придут к соглашению по вопросам об отношении к результатам генуэзской конференции, к парламентской деятельности, к массовым выступлениям и профессиональному движению.

Выступление Серрати

Умеренный тон речи Макдональда не помешал однако Серрати в сильной речи, при аплодисментах представителей 3-го Интернационала и усилившемся ропоте со стороны 2-го Интернационала, вскрыть всю бессодержательность аргументации 2-го Интернационала.

Обращаясь к Ванзервельде, Серрати заявил: «Вы, выступающие здесь в качестве обвинителей, более преступны, чем обвиняемые вами», и напомнил ему при этом о поведении, которым было проникнуто все поведение представителей 2-го Интернационала во время войны.

К ОСВОБОЖДЕНИЮ С. Р.

Серрати горячо доказывал группе 2-го Интернационала, насколько несвоевременно ставит какие-либо условия в настоящий критический момент, когда пролетариат стоит перед лицом наступающей на него международной буржуазии.

На этой конференции, подчеркивал, конечно, не могут согласиться на предложение к ним требование об освобождении политических заключенных.

Хотя 2 и 2 1/2 Интернационалы еще задолго до начала конференции предлагали, что политические заключенные будут расстреляны, они живы до сих пор.

Весь этот вопрос о политических заключенных не следует раздувать и не следует растревать рану.

Отметчая большой интерес, проявляемый 2 и 2 1/2 Интернационалами и Грузии, Серрати иронически напомнил об Алжире, Тунисе и Верхней Сицилии. По его мнению, разрешение вопроса о Грузии следует отложить до того момента, когда будет достигнуто единение, так как иначе проблема неразрешима.

От имени всей итальянской социалистической партии, включая и группу Тревеса, Серрати торжественно заявил, что в интересах всего международного рабочего движения ни в коем случае не следует ставить каких-либо предварительных условий для будущего международного социалистического конгресса.

Что же касается того удара в спину, которого так опасается Ванзервельде со стороны большинства, то, по мнению оратора, крепкому здоровому движению этого бояться не приходится. При демонстративном одобре-

нии большей части собрания, и особенно бельгийцев, Серрати бросил представителям 2-го Интернационала упрек, что при реализации единого фронта с буржуазией, таких осторожных предварительных условий они не ставили, что большинство только несколько превеличили применяемую и другими партиями тактику образования ячеек, но именно главной гарантией против дальнейшего развития этой тактики и является создание единого пролетарского фронта.

Вечернее заседание.

Оптимистические надежды на успех конференции окрепли еще более после речи Бауэра, который открылось последующее заседание.

В противоположность точке зрения Серрати, считающего, что конференция должна заниматься, главным образом, чисто политическими вопросами, а не вопросами морали, и его скептическому отношению к праву самоопределения народов вообще, Бауэр в своей речи проводил среднюю тактическую линию.

Вопрос о Грузии он считал житим вопросом, но и над другими народами, по его мнению, совершаются насилия, за которые несут ответственность социалисты.

На ряду с вопросом о политических заключенных в России, сказал Бауэр, выступают факты целого ряда преследований против коммунистов в различных странах, за что опять таки несут ответственность влиятельные социалисты.

Бауэр ясно показал, что, выставление предварительных условий—неправильный путь к достижению единого фронта. В общей борьбе, сказал он, должны окрепнуть чувства товарищества и прекратиться взаимная вражда между социалистами.

При демонстративных аплодисментах большинства собрания, и особенно представителей 3-го Интернационала, раздался голос Церетели:

«Касается ли это и Грузии?»

В ответ на вопрос Церетели Радек напомнил, что в свое время сам Церетели был сторонником смертной казни.

Продолжая свою речь, Бауэр указал на то, насколько разочарование, которое испытывает пролетариат, и ту радость, которой будут охвачены капиталистические страны, собирающиеся в Генуе, когда они узнают о полной неудаче конференции исполнительных комитетов трех интернационалов.

При новых горячих аплодисментах представителей 3-го Интернационала, Бауэр подчеркивает необходимость обращения конгресса с воззванием к пролетариату по поводу генуэзской конференции.

ПОЗИЦИЯ К КОМИНТЕРНУ.

Позицию венского Интернационала по отношению к коммунистическому Интернационалу Бауэр формулирует следующим образом: «Мы не предъявляем ему никаких ультиматумов и призываем его пойти на условия соглашения, какие он найдет для себя приемлемыми, и таким образом поставить интересы класса над интересами партии».

ПОПЫТКА СРЫВА.

Настроение собрания снова падает, когда, вследствие возражения Ванзервельде, был изменен порядок в списке ораторов, и вместо Церетели, вынужден был взять слово представитель 3-го Интернационала, чтобы не откладывать заседания, как это, по видимому, добивался Ванзервельде.

Ответная речь Радека.

Радек начинает с того, что называет Макдональда бессознательным помощником английского империализма, как в отношении Грузии, так и в отношении оккупированных государств. Радек снова категорически отвергает условия, предлагаемые 3-м Интернационалом 2-му Интернационалу.

О ЯЧЕЙКАХ ПРОПАГАНДЫ.

По вопросу об образовании ячеек оратор сказал, что во всех зарубежных странах партийные и профессиональные организации проводят этот принцип в пропаганде своих собственных идей, то есть пользуются методом тактики объединения.

К ВОПРОСУ О ГРУЗИИ.

Назначение следственной комиссии по вопросу о Грузии и т. д., по мнению Радека, неко-

пустимо уже по одному тому, что такая следственная комиссия являлась бы исключительным трибуналом, раз социалисты не проявляют такого же рвения по отношению к Египту, Ирану и т. п.

ОБ АРЕСТОВАННЫХ С. Р.
Что касается третьего предварительного условия, а именно, освобождения политических арестованных и обеспечения им прав судебной защиты, то Радек указал на очевидную разницу в понимании контроля стороны международного социализма лондонским Интернационалом с одной, и венским Интернационалом с другой.

Потому коммунистический Интернационал положит, пока оба интернационала не согласятся относительно интерпретации этого понятия.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ.

Радек закончил свою речь заявлением, что единый фронт пролетариата должен быть создан без всяких предварительных условий. Предложение Бауэра об обращении к воззванию к пролетариату организовать демонстрацию в связи с генуэзской конференцией Радек горячо поддерживает.

Дебаты продолжают.

Телеграммы.

Франция.

О РУССКИХ ДОЛГАХ.
По сообщению из Парижа, на состоявшемся недавно заседании союзных финансовых экспертов было выдвинуто предложение об аннулировании всех долгов России, заключенных с 1-го августа 1914 г. т. е. за время войны, за что, однако, Россия, в виде компенсации, должна будет отказаться от каких бы то ни было требований на возмещение убытков, понесенных ею в связи с походами Колчака, Деникина и Врангеля.

Германия.

ЛОКАУТ.
Берлин. 4/IV. Правление завода турбин всеобщей компании электричества в Берлине объявило локаут 2500 рабочим, вследствие оказываемого частью рабочих пассивного сопротивления сокращению заработной платы.

Норвегия.

РУССКО-НОРВЕЖСКИЙ ДОГОВОР.
Христиания. 3/IV. Сегодня после непродолжительных прений стортинг единогласно вотировал резолюцию, одобряющую заключение весьма выгодного для России договора о продаже рыбы.

БЕЗРАБОТИЦА.

Христиания. 5/IV. В настоящее время в Конгенгаге насчитывается 37.500 безработных.

Румыния.

УЗАКОНЕНИЕ ГРАБЕНА.
Бордо. 5-IV. (Радио франц. прессы). Во вторник румынским парламентом ратифицирован акт о присоединении Бессарабии к Румынии.

Англия.

ПЕРЕД ЗАБАСТОВКОЙ.
Лондон. 3/IV. Резолюция Совета тред-юнионов Бирмингама, поддерживающая требование, чтобы генеральный совет рабочей партии провозгласил всеобщую забастовку, — отвергнута большинством одного голоса.

Лондонский комитет союза рабочих электрической промышленности, обсудив всесторонне вопрос о всеобщей забастовке, потребовал забастовки всех членов своего союза, давшие в том случае, если всеобщая забастовка не будет объявлена.

Америка.

ЗАБАСТОВКА УГЛЕКОП.
Лондон. 3/IV. Грандиозная забастовка американских и канадских угольщиков влечет за собой ежедневную потерю 1 1/2 миллионов тонн угля и 800.000 долларов заработной платы.

Россия.

ТОРГОВЛЯ С ЗА-ГРАНИЦЕЙ.
ХАРЬКОВ. 4 апреля. В Одесском порту беспрерывно идет разгрузка прибывающих иностранных пароходов, доставляющих продовольствие и посевматериалы.

Заканчивается отправка в Самару американской кукурузы, отправлено уже 826 вагонов.

Коминтерн о 1 мая.

Исполком Коминтерна обратился к трудящимся всех стран с специальным воззванием по поводу празднования 1-го мая.

Обращение начинается с указания на то, что капитал, вынужденный по окончании империалистической войны удовлетворять наиболее настоятельные требования трудящихся, пытается теперь вырвать то, что он уступил. Хозяева пытаются отменить 8-ми часовой рабочий день. В то же время они повсеместно понижают заработную плату, несмотря на непрерывное вздорожание жизни и рост налогов.

Но наступление капитала против рабочего класса не в состоянии скрыть смятение, царящее в рядах буржуазных правительств, ныне собирающихся в Генуе, чтобы исправить несправедливые последствия великой войны.

Значение Генуэзской конференции заключается в присутствии на ней делегатов Советской России. Буржуазные правительства впервые вынуждены вести переговоры с теми, которых они полагали стереть с лица земли.

Пролетариат, однако, не должен создавать себе иллюзий относительно результатов этой конференции. Банкротство ее неизбежно, так как представители капитализма не соглашаются на главное условие экономического восстановления Европы через уничтожение капиталистического строя.

Далее воззвание отмечает, что пролетариат не отказался от защиты своих насущных интересов и не прекратил своих действий в важнейших странах в виде забастовок, размеры которых очень показательны.

Везде — говорится в воззвании — эти грандиозные выступления масс не достигли своей непосредственной цели, благодаря предательству реформистских вождей. Но нигде не была сломлена революционная воля пролетариата.

Под давлением требований борьбы создается единство эксплуатируемого класса, несмотря на политические разногласия, порожденные многочисленными предательствами вождей.

В то же время силы буржуазии безудержно тают. Куда бы мы не обратились, — везде мы видим политические кризисы.

общая неустойчивость, правительств, забастовки и локауты, возмущение колониальных стран.

А Россия, разрушенная империалистической и гражданской войной, вынуждена напрягать все свои усилия, чтобы спасти часть миллионов голодающих, которым буржуазная цивилизация отказывает в помощи, измученная, по словам доктора Нансена, стоимостью половины цены хлеба.

Среди стольких развалин, бедствий и страданий, измученному человечеству остается одна надежда: освободительная сила пролетариата. Одна только диктатура пролетариата справится с диктатурой капиталистов.

Воззвание заканчивается следующим призывом к трудящимся: Наступающее 1-е мая вы ознаменуйте грандиозной демонстрацией вашего классового сознания и вашей готовности к бою.

Соединяйтесь, создавайте фронт эксплуатируемых против единого фронта эксплуататоров. Каковы бы ни были ваши политические расхождения, у всех вас общие интересы. Вы составляете один класс и если вы соединитесь, никакая сила не сможет устоять против вас.

За удерание 8-ми часового рабочего дня, за улучшение условий существования наемных рабочих, за снятие налогов, лежащих тяжелым бременем на неимущих, против бременей войны, за аннулирование капиталистических налогов, за освобождение угнетенных капитализмом народов, за установление действительного мира, за признание Советской Республики.

Манифестируйте 1-го мая всеобщей 24 часовой забастовкой во всех странах.

Внимайте лозунгам Коммунистического Интернационала. Вспомните о примерах самопожертвований и преданности делу пролетариата, данных коммунистами России, Финляндии, Украины, Сибири, Кавказа, коммунистами Германии и Венгрии, коммунистами Польши и Балканских стран, коммунистами Италии и Испании, чья кровь лилась за ваше дело. Выкиньте смелые лозунги: Всеобщая забастовка 1-го мая. Мир и свобода для всех народов. Вся власть пролетариату. Да здравствует Российская Советская Республика! Да здравствует всемирная пролетарская революция!

Одна из властей Глуховского уезда Черниговской губернии авансом внесла свою лепту до будущего урожая.

Народный суд, признав обвинение вполне доказанным и разделив обвиняемых по квалификации преступления на три группы, постановил подвергнуть первую группу принудительному внесению в тридцать раз более, чем требуется с них по разрешению комитета количества продуктов с лишения свободы на один год условно, если они совершат повторного рода преступления в течение полугодия; вторую группу принудительному внесению дватринадцатого обложения с лишением свободы на полгода, если в течение трех месяцев совершат подобные преступления.

Третью группу за преступную халатность — пятикратному обложению. Наложения разверстка должна быть внесена натурой.

Изменение времени созыва всероссийских съездов.

Постановлением секретариата ВЦСПС, в виду тяжелых производственных условий, всероссийские съезды работников железнодорожного и водного транспорта и съезд инженеров отложены до сентября. Что касается Всероссийского съезда строителей, орготдел ВЦСПС поручено договориться с Ц. К. строителей о сроке созыва, с тем, однако, чтобы съезд был созван не ранее как по истечении года после последнего съезда строителей.

Одновременно секретариатом признано, что отсрочка созыва Всероссийского съезда профсоюзных работников не может служить основанием к отсрочке созыва съездов производственных союзов, для которых к моменту созыва истек год со времени последнего съезда.

Однако, в виду крайне затруднительных производственных условий, секретариат ВЦСПС рекомендует Ц. К. союзам созывать свои съезды после сбора урожая.

Об отпусках членам союза совработников

Секретариат ВЦСПС отклонил предложение Ц. К. совработников об установлении месячных отпусков членам союза совработников, а подтвердил прежнее решение о предоставлении 2 недельных отпусков.

Уменьшение страховых отчислений в Донбассе.

Секретариат ВЦСПС поручил Ц. К. Донбасса возбудить от имени ВЦСПС перед соответствующими

ми страховыми учреждениями вопрос о максимальном уменьшении страховых отчислений в Донбассе. Т. Циниду предложено наблюдать, чтобы при расасснавании фондов заработной платы для Донбасса было принято во внимание %ное начисление для страховых взносов.

Перегруппировка работников.

Постановлением секретариата ВЦСПС т. Гинзбург А. М. назначен председателем Кавбюро ВЦСПС; т. Гинзбург Л. И. — зам. зав. ОТЭ; тов. Андеев — зав. п.отд. заработной платы, с оставлением в конномиссионном комитете и введением представителем ВЦСПС в Малом Совнарком.

Положение Урала.

Секретариат ВЦСПС, заслушав доклад т. Кассирова о положении Урала, постановил, что размер заработной платы по Уралу устанавливается не Цифроном, а Уралбюро ВЦСПС и Уралсоюз, исходя из тех ресурсов, которые отпускаются Цифроном из местных средств. Все сношения с губфондами Урала, а также расасснавание дензнаков должно производиться через обфлонд.

В виду задержки работников Урала за февраль и невыплаты заработной платы за март т. Андрееву поручено потребовать от ВСХУ удовлетворения Урала за февраль, высчитать причитные невыплаты заработной платы и в случае израсходования ее на другие нужды привлечь ВСХУ к ответственности в судебном порядке. Одновременно, в виду выявления систематической недочеты Наркомпродом пермскому рупулово продовольствия, постановлено объявлять в СТОДействия Наркомпрода, просить указать Наркомпроду на недопусти-

Финансирование Ц. К. Всеработземлеса.

В виду исключительного положения Ц. К. Всеработземлеса и чрезвычайной сложности и важности работы его в настоящий момент, секретариат ВЦСПС постановил финансировать его в ударном порядке.

Т. Доголову поручено детально выяснить нужды и потребности Ц. К. Всеработземлеса и установить порядок финансирования его со стороны ВЦСПС.

О поступлении членских взносов.

В виду того, что с мстедо сих пор членские взносы поступают крайне нерегулярно, секретариат ВЦСПС предложил Ц. К. союзам строго наблюдать за поступлением таковых под персональной ответственностью председателей и секретарей губотделов. В случае систематического непоступления членских взносов предложено принимать репрессивные меры вплоть до роспуска губотделов.

Установление связи между ВЦСПС и НКЗемом.

В виду ошущающейся необходимости установления связи между ВЦСПС и НКЗемом, секретариат ВЦСПС постановил осуществлять такую связь через Ц. К. Всеработземлеса, которого, кроме экстренных случаев, обязать ежемесячной отчетностью в этой работе перед тарифно-экономическим отделом ВЦСПС.

По центральному комитетам.

Организационная работа ЦК химиков.

Начиная с марта м-ца организационная работа ЦК химиков значительно видоизменена.

Вместо мелочного реагирования на все поступающие с мест материалы, орготдел поставил себя у работы губотделов на основании поступающих протоколов и отчетов. Учитываемая работа губотделов суммируется, обсуждается и оценивается в конце каждого месяца. Губотделам сообщается оценка их работы с указанием недочетов и даются соответствующие директивы. В письме попутно подтверждается получение материалов. За февраль месяц эта работа уже проделана и в настоящее время орготделом суммируются результаты работы губотделов за март.

Сейчас в орготделе ведется большая подготовительная работа к всероссийской конференции химиков в всероссийском съезде союзам.

Составлены сводки о работе за 1921 г. как самого ЦК, так и губотделов. В связи с предстоящим пересмотром основ размежевания внесены в ВЦСПС особые соображения, которые одновременно посланы всем губотделам для обсуждения и отзыва. Выработан проект персонального учета членом союза, составляются проекты устава со-

юза, положения о фаб-зав. комитетах, упрощенной системы отчетности по всей союзной периферии.

Статистическим подразделом закончена разработка материалов с мест, которые издаются в виде справочника, заключающего в себе сведения о всех предприятиях по губотделам и отдельным отраслям химпромышленности, о числе рабочих, половом и возрастном составе и т. п.

Справочник выйдет из печати в ближайшее время.

Выработан единый членский билет и система учета конфликтов. Силами ЦК обслужено 7 губсъездов.

Фондовые комиссии у сахарников.

ЦК сахарников и правлением сахаротреста утверждено положение о центральной и областных фондовых комиссиях в сахарной промышленности — «Цесахфонд» и «Обсахфонд».

Цесахфонд организуется при ЦК союза и правлении сахаротреста в составе 2 представителей ЦК союза и 2 представителей правления треста, под председательством одного из представителей союза.

Цесахфонд определяет фонд заработной платы (дензнаки, продовольствие и предметы широкого потребления), рассматривает и утверждает предъявляемые

обсахфондами сметы на все виды заработной платы, имеет общее наблюдение за распределением общего фонда заработной платы между областями, а также между отдельными кустами в пределах областей и устанавливает нормы штатов для сахарозаводов и сахарных фабрик на местах.

Вместе с тем, цесахфонд наблюдает за своевременным поступлением всех видов заработной платы на местах, за своевременной заготовкой продовольствия и предметов широкого потребления, предназначенных к выдаче в счет заработной платы, следит за добросовестностью заготовляемых продуктов и устанавливает цены на продовольствие и предметы широкого потребления к моменту их выдачи в счет заработной платы. Самостоятельного аппарата цесахфонд не имеет, пользуется аппаратом ЦК и сахаротреста.

Обсахфонды ведут работу в пределах своих областей. Они организуются, как и цесахфонд, из 2 представителей союза и 2 представителей хозяйств. Состав их утверждается цесахфондом. Периодические заседания обсахфонда происходят не реже 1 раза в неделю. Обсахфонд пользуется аппаратом областного управления. Цесахфонду предоставляется право отменять или изменять постановления обсахфондов.

Горнорабочие подмосковного бассейна.

союзные итеги.

На состоявшемся пленуме подмосковного союза горнорабочих, объединенных ныне единым районом взамен существовавших прежде — Рязанского и Тульского, были представлены горнорабочие массы Тульской, Калужской, Рязанской и Брянской губерний.

Широко поставленные вопросы профессиональной жизни и ближайшего строительства союза дали возможность подвести всесторонние итоги и осветить пути для будущего.

Интересен доклад Москвугля. Добыча угля по всему подмосковному бассейну за февраль почти на миллион пудов превышает январские итоги и достигает 5.000.000.

Но с марта месяца москвуголь вынужден суживать производственную работу бассейна путем закрытия мелких рудников.

Причины — значительные отвалы угля и безделье транспорта, занятого переборкой семян.

Ко второй половине февраля запас немываемого шхат угля достигал по бассейну 6 миллионов пудов. Меры, принятые в разгрузке, не дали ощутительных результатов.

Фонд заработной платы по подмосковному бассейну довольно неустойчив: благополучна лишь Тульская губерния, в Рязанской едва хватило на февраль.

Достаточных видов на увеличение нет. А вместе с тем москвуголь обязан отчислить на все виды страхований рабочих, на культ-просветительные нужды, на содержание союзных организаций до 50% фонда.

Крайне оживленных прений делегаты указали на ряд ошибок хозяйственного характера: неправильное, расточительное расходование отпускаемых на оплату труда дензнаков и натурфонда, стремление администрации копей выжимать последние силы рабочего, соблазнами премированием при наличии загруженности невысыпанным углем, конкуренцию в продаже угля между Донбассом и подмосковным бассейном.

Резолюция по докладу москвугля предлагает ему исправить указанные ошибки и обратить особое внимание на устранение вредной конкуренции с Донбассом.

Доклад по организационному вопросу намелил план возмещения рабочих масс в профессиональное строительство и лег в основу соответствующих тезисов, выработанных пленумом.

По вопросу о связи с губпрофсоюзами постановлено изъять подмосковных горняков из сферы влияния Рязанского, Брянского и Калужского губпрофсоветов, сосредоточив профессиональное руководство по межсоюзной линии в Тульском союзе союзов.

Разрешение этого вопроса поставить пред ЦКВСГ и ВЦСПС. Тарифная политика рассматривалась пленумом, как политика коллективных договоров, при которых профсоюз перестает быть носителем государственной власти, а делается лишь договоривающейся стороной.

В целях сосредоточения в своих руках фактического руководства политикой заработной платы, профсоюз должен усилить свою работу в главных органах государства, чтобы быть в курсе: 1) государственных планов снабжения, 2) производственных программ, 3) хозяйственного состояния промышленности.

Конференция работников искусства и просвещения.

4 апреля открылась конференция работников искусства и просвещения Московской губ.

В утреннем заседании первый обсуждался вопрос о разделении союзов. Была отложена и принята резолюция, отмечающая, что слияние союзов просвещения и искусства не дало положительных результатов. Слияние с самого начала было встречено массами несочувственно; фактически оно осуществлено лишь союзными верхушками — губотделами и ЦК. Конференция единогласно решила разделить союзы с соответствующими секциями.

Далее т. Дудин выступил с докладом о деятельности правления губсоюза. Докладчик, между прочим, указал на крайне неудовлетворительное материальное положение школьных работников. Задолженность МОНО учительскому персоналу по губернии равняется — 732 миллиардам руб. В связи с этим начались забастовки школьных работников в некоторых районах Москвы, а также в уездах. Но эти забастовки вряд ли улучшат положение, — необходимо, чтобы государство увеличило отпуск средств на нужды просвещения, взяло твердый бюджет, или допустило частичность оплаты за обучение.

Прения по заслушанному докладу приняли страстный характер. Выступающие указывали на слабую деятельность губотдела. В самом правлении была несогласованность между партийными и беспартийными товарищами. Правление не сумело отстоять и отражать интересы масс просвещения. Работники просвещения не получают жалования месяцами, закон об охране труда не соблюдается.

Положение школ катастрофическое в то время, когда стране школа нужна как воздух.

Пленум по заслушанному докладу принял страстный характер. Выступающие указывали на слабую деятельность губотдела. В самом правлении была несогласованность между партийными и беспартийными товарищами. Правление не сумело отстоять и отражать интересы масс просвещения. Работники просвещения не получают жалования месяцами, закон об охране труда не соблюдается.

Положение школ катастрофическое в то время, когда стране школа нужна как воздух.

Пленум по заслушанному докладу принял страстный характер. Выступающие указывали на слабую деятельность губотдела. В самом правлении была несогласованность между партийными и беспартийными товарищами. Правление не сумело отстоять и отражать интересы масс просвещения. Работники просвещения не получают жалования месяцами, закон об охране труда не соблюдается.

Положение школ катастрофическое в то время, когда стране школа нужна как воздух.

Губернская конференция текстильщиков.

5-го апреля открылась губернская конференция фабзавкомов союза текстильщиков.

Тов. Горшков сделал доклад о деятельности правления. Докладчик, между прочим, сообщил, что союзом с января с. г. было собрано 1.064,5 миллионов руб., в помощь голодающим.

В резолюции по докладу тов. Горшкова конференция высказалась за то, чтобы при заключении коллективных договоров с госхозорганами и частными предприятиями учитывалось общее экономическое положение республики и чтобы нормы оплаты труда устанавливались, считаясь с результатами производства. Работы по заключению коллективных договоров и организации расценочно-конфликтных комиссий должны быть закончены в кратчайший срок.

Наконец, конференция предложила правлению губсоюза принять все меры к приписке к фабрикам больницы и культурно-просветительные учреждения.

Затем был заслушан доклад заведующего московским отделом социального обеспечения С. Н. Камнева о массах социального обеспечения.

Конференция высказалась за скорейшее открытие масс.

О конфликтах.

Последний пленум ВЦСПС своей резолюцией о роли государственных органов в разрешении конфликтов между работниками и работодателями, отнес к компетенции государственного арбитражного суда. Таким образом, государственные органы, в том числе и НКТ, не могут вмешиваться в «конкретные» конфликты не только на частных, но и в государственных предприятиях.

Как правило, согласно той же резолюции, такие конфликты должны разрешаться путем соглашения сторон в примирительных камерах, которые образуются при органах НКТ.

Однако ст. 29-я резолюции допускает исключения для некоторых категорий конфликтов, путь разрешения которых остается старым, т. е. в порядке обязательного государственного арбитража органов НКТ. Разрешению последних подлежат нарушения предусмотренных законом правовых и экономических интересов рабочих и служащих мелких предприятий и учреждений, а равным образом, домашних служащих, не состоящих членами союза, при отсутствии коллективного договора, подписанного союзом.

Таким образом, если при определении компетенции примирительных камер брать за основу резолюцию пленума, то разрешению которых подлежат: 1) конфликты, возникающие из разногласия сторон при заключении, изменении и выполнении коллективного договора; 2) на-

рушения предусмотренных законом правовых и экономических интересов рабочих и служащих, состоящих членами союза, при наличии коллективного договора, подписанного союзом. Такое определение круга ведения примирительных камер хотя и вытекает из буквального толкования ст. 29-й резолюции пленума, однако является глубоко неправильным. Если первая часть его совершенно справедливо говорит о том, что разрешению примирительных камер подлежат конфликты, вытекающие из разногласий сторон при заключении и применении коллективных договоров, т. е. вводит в основу определения подсудности, внутреннее содержание конфликтов и внешний признак (наличие коллективного договора) их, то вторая часть определения решительно нарушает строгость его, подводя под действия примирительных камер конфликты, возникающие из нарушения прав, т. е. беря в основу другое внутреннее содержание и отказываясь от внешнего признака, — наличия коллективных договоров.

Нельзя забывать той своеобразной роли, которую приобретают примирительные камеры у нас, в Советской России. Ибо если примирительные камеры в западно-европейских и других буржуазных странах являются органами, дающими известные права рабочим, т. е. уступкой со стороны господствующего класса, то у нас, в Советской России, переход к системе разрешения конфликтов путем примирительных камер является та-

кой же уступкой со стороны стоящего у власти пролетариата. Поскольку примирительные камеры в буржуазных странах являются завоеванием рабочего класса, его оружием, помогающим ему шаг за шагом отбивать у хозяев, постольку наши примирительные камеры могут превратиться в арену нападения со стороны капитала на наше рабочее законодательство. В этих условиях при определении подсудности примирительных камер следует быть сугубо осторожным. Таким образом, с практической стороны было бы наиболее целесообразным изъять из ведения примирительных камер все те конфликты, которые возникают из нарушения правовых интересов сторон, т. е. действующего законодательства о труде, безотносительно, возник ли конфликт в мелком или крупном предприятии, состоят ли рабочие и служащие членами союза, или не состоят. Конфликты, возникающие из нарушения действующего законодательства о труде и разрешении которых требует восстановления нарушенного правоотношения должны разрешаться в порядке государственного арбитража, т. е. в судебном порядке.

Последствием работы примирительных камер должно быть не восстановление нарушенного, а создание новых правоотношений.

Проект положения о примирительных камерах, разработанный специальной комиссией из представителей ВЦСПС и НКТ, хотя и более точно подходит к разрешению вопроса о подсудности, но также не вполне свободен от

недостатков. Согласно этого проекта, при органах НКТ могут быть образованы примирительные камеры для разрешения конфликтов, возникающих между администрацией предприятия, с одной стороны, и рабочими и служащими, с другой, при заключении, изменении и выполнении коллективных договоров, а также для разрешения всех прочих конфликтов, возникающих между сторонами.

Это определение имеет следующие недостатки: а) оставляет открытым вопрос о порядке разрешения конфликтов, возникающих в учреждениях, б) дает слишком широкий круг деятельности примирительным камерам, оставляя им возможность принимать и рассматривать независимо от их содержания. Если конфликты возникающие в учреждениях, условия труда в которых сознательно изъяти из круга деятельности примирительных камер с целью передать разрешение конфликтов в советских учреждениях, условия труда в которых не регламентируются законодательством, то это решение в порядке государственного арбитража органов НКТ, то эта мысль — правильная. Там, где нет места соглашению, не требуется исполнение закона, примирительные камеры не нужны. Однако, не следует упускать из виду, что есть много таких учреждений, которые хотя и являются советскими, но переведены на хозяйственный расчет и в этих учреждениях допускаются коллективные договоры, т. е. соглашение сторон, а следова-

тельно, в этих учреждениях возможны конфликты, разрешение которых допустимо соглашением сторон. Таким образом, ограничивать подсудность примирительных камер исключительно конфликтами, возникающими на предприятиях, т. е. в хозорганах, не имеет за собой оснований.

В примирительных камерах могут разрешаться конфликты, возникающие в учреждениях, но только в тех из них, в коих условия труда определяются коллективными договорами и наоборот: не могут разрешаться в примирительных камерах конфликты в советских учреждениях, условия труда в которых регламентируются в законодательном порядке.

Еще больше недоразумений вызывает расширение подсудности примирительных камер вплоть до «разрешения всех прочих конфликтов, возникающих между сторонами». При таком определении сейчас же возникают вопросы: подлежит ли рассмотрение в примирительной камере жалоба сторон на нарушение законов о труде, жалобы на невыполнение законных требований сторон, конфликты между сторонами при отсутствии коллективного договора, конфликты между работодателями и рабочими, если последние не состоят членами профессиональных союзов. Если передать разрешение всех подобных конфликтов в ведение примирительных камер, то, в этом случае, грозит опасность не только в изложении, но и в засорении примирительных камер большим количеством мелких, «вермишелевых» дел.

Правда, проект положения о трудовых судах, которые должны заменить конфликтные комиссии, говорит, что все споры, возникающие между сторонами, связанные с нарушением правил, изложенных в действующем законодательстве и обязательных постановлениях НКТ, подлежат ведению трудовых судов. Однако, поскольку проект положения о примирительных камерах не исключает возможности рассмотрения ими конфликтов, разрешение которых подлежит ведению трудовых судов, постольку разграничение подсудности тех и других будет неясным. Кроме того, проект положения о трудовых судах также не отвечает на вопрос: где будут разрешаться конфликты при отсутствии коллективного договора и в случае, если рабочие не состоят членами профсоюзов. Нет надобности доказывать, что ни в коем случае нельзя допускать на разрешение примирительных камер конфликтов, если затронуты не рабочие, не состоят членами профсоюзов. В противном случае профсоюз не могут ручаться за выполнение решений примирительной камеры и польза последних будет сомнительна. Поэтому конфликты между работодателями и не членами профсоюза — рабочими должны разрешаться также в порядке государственного арбитража.

Резюмируя сказанное, следует считать наиболее приемлемым следующее определение подсудности примирительных камер: для разрешения конфликтов, возникающих между администра-

цией предприятий и учреждений с одной стороны и рабочими и служащими, с другой, при заключении, изменении и выполнении коллективных договоров могут быть образованы при НКТ и его местных органах примирительные камеры.

Таким образом, в основу определения мы кладем один признак: наличие коллективных договоров. Однако этот признак охватывает собой и внутреннее содержание конфликтов, предусматривая в качестве подсудных примирительным камерам только такие из них, которые возникают «при заключении, изменении и выполнении коллективных договоров», т. е. разрешение которых возможно путем соглашения сторон. Вместе с тем, признак наличия коллективных договоров исключает из ведения примирительных камер все те советские учреждения, условия труда в которых регулируются не соглашением сторон, а предусматриваются законодательством.

Соответствующим образом определяется подсудность трудовых судов (конфл. комиссий). Ведению трудовых судов (конфл. комиссий) подлежат: а) все дела, связанные с нарушением правил, изложенных в действующем законодательстве и обяз. постанов. НКТ; б) конфликты между работодателями с одной стороны и рабочими и служащими, с другой, если последние не состоят членами профсоюзов; в) конфликты между администрацией советских учреждений и предприятий, условия труда в которых не регламентируются коллективными договорами.

Вопрос о подсудности примирительных камер должен решаться в зависимости от содержания конфликтов, а не от наличия или отсутствия коллективных договоров. Если конфликты возникают в учреждениях, условия труда в которых сознательно изъяти из круга деятельности примирительных камер с целью передать разрешение конфликтов в советских учреждениях, условия труда в которых не регламентируются законодательством, то это решение в порядке государственного арбитража органов НКТ, то эта мысль — правильная. Там, где нет места соглашению, не требуется исполнение закона, примирительные камеры не нужны. Однако, не следует упускать из виду, что есть много таких учреждений, которые хотя и являются советскими, но переведены на хозяйственный расчет и в этих учреждениях допускаются коллективные договоры, т. е. соглашение сторон, а следова-

тельно, в этих учреждениях возможны конфликты, разрешение которых допустимо соглашением сторон. Таким образом, ограничивать подсудность примирительных камер исключительно конфликтами, возникающими на предприятиях, т. е. в хозорганах, не имеет за собой оснований.

В примирительных камерах могут разрешаться конфликты, возникающие в учреждениях, но только в тех из них, в коих условия труда определяются коллективными договорами и наоборот: не могут разрешаться в примирительных камерах конфликты в советских учреждениях, условия труда в которых регламентируются в законодательном порядке.

Еще больше недоразумений вызывает расширение подсудности примирительных камер вплоть до «разрешения всех прочих конфликтов, возникающих между сторонами». При таком определении сейчас же возникают вопросы: подлежит ли рассмотрение в примирительной камере жалоба сторон на нарушение законов о труде, жалобы на невыполнение законных требований сторон, конфликты между сторонами при отсутствии коллективного договора, конфликты между работодателями и рабочими, если последние не состоят членами профессиональных союзов. Если передать разрешение всех подобных конфликтов в ведение примирительных камер, то, в этом случае, грозит опасность не только в изложении, но и в засорении примирительных камер большим количеством мелких, «вермишелевых» дел.

Правда, проект положения о трудовых судах, которые должны заменить конфликтные комиссии, говорит, что все споры, возникающие между сторонами, связанные с нарушением правил, изложенных в действующем законодательстве и обязательных постановлениях НКТ, подлежат ведению трудовых судов. Однако, поскольку проект положения о примирительных камерах не исключает возможности рассмотрения ими конфликтов, разрешение которых подлежит ведению трудовых судов, постольку разграничение подсудности тех и других будет неясным. Кроме того, проект положения о трудовых судах также не отвечает на вопрос: где будут разрешаться конфликты при отсутствии коллективного договора и в случае, если рабочие не состоят членами профсоюзов. Нет надобности доказывать, что ни в коем случае нельзя допускать на разрешение примирительных камер конфликтов, если затронуты не рабочие, не состоят членами профсоюзов. В противном случае профсоюз не могут ручаться за выполнение решений примирительной камеры и польза последних будет сомнительна. Поэтому конфликты между работодателями и не членами профсоюза — рабочими должны разрешаться также в порядке государственного арбитража.

Резюмируя сказанное, следует считать наиболее приемлемым следующее определение подсудности примирительных камер: для разрешения конфликтов, возникающих между администра-

цией предприятий и учреждений с одной стороны и рабочими и служащими, с другой, при заключении, изменении и выполнении коллективных договоров могут быть образованы при НКТ и его местных органах примирительные камеры.

Таким образом, в основу определения мы кладем один признак: наличие коллективных договоров. Однако этот признак охватывает собой и внутреннее содержание конфликтов, предусматривая в качестве подсудных примирительным камерам только такие из них, которые возникают «при заключении, изменении и выполнении коллективных договоров», т. е. разрешение которых возможно путем соглашения сторон. Вместе с тем, признак наличия коллективных договоров исключает из ведения примирительных камер все те советские учреждения, условия труда в которых регулируются не соглашением сторон, а предусматриваются законодательством.

Соответствующим образом определяется подсудность трудовых судов (конфл. комиссий). Ведению трудовых судов (конфл. комиссий) подлежат: а) все дела, связанные с нарушением правил, изложенных в действующем законодательстве и обяз. постанов. НКТ; б) конфликты между работодателями с одной стороны и рабочими и служащими, с другой, если последние не состоят членами профсоюзов; в) конфликты между администрацией советских учреждений и предприятий, условия труда в которых не регламентируются коллективными договорами.

Вопрос о подсудности примирительных камер должен решаться в зависимости от содержания конфликтов, а не от наличия или отсутствия коллективных договоров. Если конфликты возникают в учреждениях, условия труда в которых сознательно изъяти из круга деятельности примирительных камер с целью передать разрешение конфликтов в советских учреждениях, условия труда в которых не регламентируются законодательством, то это решение в порядке государственного арбитража органов НКТ, то эта мысль — правильная. Там, где нет места соглашению, не требуется исполнение закона, примирительные камеры не нужны. Однако, не следует упускать из виду, что есть много таких учреждений, которые хотя и являются советскими, но переведены на хозяйственный расчет и в этих учреждениях допускаются коллективные договоры, т. е. соглашение сторон, а следова-

тельно, в этих учреждениях возможны конфликты, разрешение которых допустимо соглашением сторон. Таким образом, ограничивать подсудность примирительных камер исключительно конфликтами, возника

ПРОФРАБОТА НА МУРМАНЕ.

(Письмо из Мурманска).

Общие условия работы. Успешность всякой работы зависит прежде всего от условий, в которых она протекает. Условия, в которых находится профсоюзная работа на Мурмане, вряд ли можно считать идеальными. Мурманский край (Лапландия), занимающий Кольский полуостров с территорией в 137.000 кв. верст, имеет всего около 20 тыс. населения. Из этой цифры до 7.000 человек проживает в г. Мурманске, часть в Александровске, а остальные очень мелкие группами раскинуты по губернии. Население состоит из выходцев из России, финнов и лопарей, по-лучивших и вымиравших. Сама Мурманская губерния на считывается лишь около 9 мес. существования, будучи до июля пр. т. уездом Архангельской губ. Советская же власть существует на Мурмане всего два года. Полное отсутствие в крае какой-либо промышленности, отсутствие кадра местных активных работников создают очень трудные условия работы. Как состав рабочих, так и ответственных работников, исключительно приезжий, постоянно меняющийся, благодаря тяжелым условиям жизни.

Организационная работа Мурманского губпрофсовета заключается, главным образом, в проведении в жизнь правильных организационных построений. Почти все союзы Мурманской губернии являются недавно возникшими и еще не окрепшими организациями. Более или менее наладили свою работу союзы: нарвизы, водники, железнодорожники. Связи с своими ЦК большинства союзов не имеет и она носит случайный характер. Учитывая особенности работы на Мурмане, малочисленность союзов, отсутствие мало-мальски опытных профработников, орготдел губпрофсовета разработал план реорганизации губотделов союзов в секции при губпрофсовете. Этот план в настоящее время проводится в жизнь. Все-го предложено реорганизовать в секции губотделы следующих союзов, как — насчитывающих очень мало членов и не имеющих особенно важного значения в жизни края: земли и леса, коммунальный, строит. рабочих, всероссийский, совработников, медикосантруд, металлистов, охотников, пищевиков и печатников. Первые четыре союза уже реорганизованы и работают как секции. В отношении союза пищевиков было принято решение о том, что членами такового могут быть только наемные служащие и рабочие, т. е. до сего времени включались также и рыбаки — промысловики, являющиеся по существу мелкими собственниками. Кроме положения о секциях, орготделом разработано положение о районных секретариатах и приступлено к организации таковых. Всего было намечено к организации два рай-секретариата в Коле и Александровске. В последнем секретариат уже создан, но работы пока еще не велись.

Всего в Мурманской губернии имеется 14 секций с 6.242 член. (по данным на 1-ое марта 1922 г.). Орготдел губпрофсовета состоит из: 1) заведующего отделом (работает по совместительству), 2) секретаря и 1-го конторщика. Подотдела информации не имеется. Инструкторов также

Отдел охраны труда состоит из: 1) заведующего (работает по совместительству), 2) секретаря, 3) инспектора труда и 4) одного ассистента (делегирован союзом молодежи) и работает более или менее удовлетворительно. Его деятельность заключается, главным образом, в наблюдении за тем, чтобы существующие законы о труде выполнялись, т. е. сплошь и рядом государственные наущают их. Для ликвидации указанных явлений отдел производит обследования предприятий и учреждений. Всего за время с 1-го по 1-й/3 обследовано 17 учреждений. В результате обследований установлено массовое нарушение кодекса законов о труде, главным образом, в области применения труда женщин, малолетних, сверхурочных работ и по отношению к временно утратившим трудоспособность. Между прочим, по обследованию была признана совершенно непригодной и закрыта заразная больница. Кроме того, отдел принимает участие в сокращении штатов учреждений губернии. Для этой цели им были разработаны специальные инструкции для союзов и местных комитетов. Санитарного и технического инспекторов не имеется. Между прочим, отделу приходится отсутствовать по существующим законоположениям в области быта рабочих, т. е. если их применять к Мурманску, то последний придется сравнить с землей, ибо не говоря уже о чрезвычайной, более чем недопустимой, скученности, антисанитарности помещений, жилищных условиях, в большинстве своем являющихся фанерными бараками, совершенно непригодными для жизни в Мурманском крае. Благодаря этому, в городе процветают всякого рода болезни. Преобладают цинга и занесенные с Поволжья сыпняк и возвратный тиф. Первая с весны будет развиваться. Сыпняк и возвратный тиф на убыль, благодаря своевременно принятым мерам к эвакуации из Мурманска в Петроград беженцев с Поволжья. Совместно с здравоохранением, отдел организует очистку города от нечистот, для предупреждения распространения заразы. Отдел, совместно с губкомом РКСМ, проведена была беспартийная конференция рабочей молодежи.

Культурный отдел фактически до сего времени не существует. В последнее время назначен заведующий, молодой товарищ из союза молодежи. Отдел в настоящее время занят подготовительными работами и разработкой плана деятельности. Основными задачами отдела являются: ликвидация безграмотности среди членов союзов и проведение кампания по ознакомлению с широкими массами с задачами союзов в связи с новой экономической политикой. Кроме того, намечается создание школ фабрично-заводского ученичества и ряда курсов профессионального образования. Организованы уже курсы: санитария на 60 чел. и электромонтеров на 35 чел. Организованы были курсы торгистов свою деятельность прекратили за отсутствием лекторов. Если будет возможность, предполагается организовать школу для подготовки профработников, т. е. создание кадра местных работников, хотя бы и небольшого масштаба, является одной из важнейших задач отдела.

Всего в Мурманской губернии имеется 14 секций с 6.242 член. (по данным на 1-ое марта 1922 г.). Орготдел губпрофсовета состоит из: 1) заведующего отделом (работает по совместительству), 2) секретаря и 1-го конторщика. Подотдела информации не имеется. Инструкторов также

Тарифная работа являлась самой важной и трудной работой губпрофсовета. Разрешение тарифных вопросов отнимало почти все время организации. Особенность условий Мурманска, тяжелые климатические и бытовые условия жизни и работы в крае, абсолютное отсутствие не только рыночного, но и хотя бы одного частного торговца, бессилье кооперации (губ. живет исключительно привозом, промышленности никакой, рыбные промыслы монополизированы государством) и невозможность для рабочих и служащих приобрести что-то бы то ни было, помимо госоргано, бедность этих последних и оторванность от центра — создавали особенно тяжелые условия работы. Провести в жизнь наказы ВЦИСПС от 1-го/1 и ввести фондовое снабжение до сего времени полностью не удалось. Учитывая положение рабочих и служащих, Мурманского принуждено было в январе и феврале выдать пайки не только работникам, но и нетрудоспособным членам их семейств, возбудив одновременно вопрос об увеличении пайка для Мурманска. Разработанная на основании наказа ставка по 6 руб. 3 группы на январь и февраль в размере 1.400.000 руб., областным бюро ВЦИСПС в Петрограде была утверждена лишь в сумме 1.400.000 руб. Вследствие того, что, как общее, циркулярного характера, положение не учитывало особенностей Мурманска, в частности, не приняты были во внимание то, что для рабочих и служащих Мурманска декретами СНК были установлены особые нормы довольствия, утвержденные ставки рабочих и служащих, получающих по низкому разряду, не хватало даже на выкупной пайки, не говоря уже об оплате полученных для членов семьи. Учитывая указанные условия жизни и существования до начала «наказа» 100%, климатической надбавки к жалованью, установленной в свое время декретами и отмененной «наказом», губпрофсовет постановил вычесть за продукты в январе и феврале не производил, но учитывая в то же время отставание дефицита (т. е. 2/3 кредита на уплату содержания открыто было оборотными и только 1/3 прямыми) и невозможность полной выплаты ставкой, было на руки решено выдать только по 1/3 ставки. Означенное постановление вызвало целый ряд недоразумений и даже конфликтов, которые с большим трудом удалось ликвидировать. Одновременно с этим в центр через Сев. Зап. Бюро ВЦИСПС был командирован член президиума губпрофсовета с докладом, в котором доказывалась необходимость пересмотра вопроса о применении к Мурману общих положений об исчислении нормы оплаты труда. Как разрешится вопрос, пока еще неизвестно. Что касается пайка, то таковой с марта месяца уже увеличен до 80 ф. муки в месяц с соответствующим повышением количества других продуктов.

Особенно остро и болезненно стоит вопрос с оплатой труда грузчиков, что оттаивало на работе по разгрузке иностранных пароходов, приходящих в порт. Бывали случаи невыхода на работу, которые извлеклись,

Всего в Мурманской губернии имеется 14 секций с 6.242 член. (по данным на 1-ое марта 1922 г.). Орготдел губпрофсовета состоит из: 1) заведующего отделом (работает по совместительству), 2) секретаря и 1-го конторщика. Подотдела информации не имеется. Инструкторов также

Кооперация на ложном пути.

При наличии товарного голода в стране наша промышленность, как это ни странно, переживает кризис жизни. Государственные тресты имеют колоссальное количество изделий своих фабрик, но вся эта продукция на складах, не имея спроса на рынке. Такое парадоксальное положение отчасти объясняется тем, что вольный рынок обслуживает, главным образом, близ прилегающие к центру и железным дорогам местности и не проникает в глубь страны — в деревни.

Эту роль — проводника товаров в толщу, нуждающегося в промышленных товарах, крестьянства должна взять на себя кооперация.

Справляется ли она сейчас с этой задачей? На этот вопрос должен быть дан совершенно определенный ответ — нет, не справляется. Но стремится ли она к этому? Вот на этом следует остановиться подробнее.

Кооперация поставлена декретами Советской власти в привилегированное положение. Кооперативы пользуются преимущественным перед частными лицами правом приобретения товаров у государственных органов и получения торговых, складочных и пр. помещений, кровильных учреждений, при которых они состоят, правом на доверие и т. д. Благодаря таким исключительно благоприятным условиям деятельности, кооперация начинает возбуждать внимание и хищническое вожделение частного предпринимателя.

РКИ путем обследований установила, что за последнее время кооперативы, в целях увеличения своих барышей и удешевле-

правда, с большим трудом, благополучно, и пароходы разгружаются ранее срока. Не имея возможности для данной категории рабочих ожидать приезда делегата со ставками из Москвы, т. е. простой пароходов недопустим, а грузчики требуют ясности в вопросах заработной платы, губпрофсоветом были рассмотрены и утверждены с понижением на 25%, выработанные губотделом транспортными рабочими ставки. Поденная плата грузчикам определена в 2 р. 40 коп. Нормы выработки установлены 150 пуд.

В настоящее время отдел занят подготовкой к переводу учреждений на коллективное и фондовое снабжение. Ведутся также работы в области введения коллективных договоров. Отдел принимает деятельное участие в работах фондовой и бюджетной комиссий и экос.

Весь отдел состоит из заведующего и одного конторщика.

Необходимыми мероприятиями для улучшения профработы на Мурмане таким образом являются прежде всего присылка на Мурман опытных работников и учет условий жизни и работы на Мурмане. Хотя в настоящее время Мурманская губ. непромышленная, но она имеет все данные для того, чтобы развиться. Создание человеческих условий жизни, привлечение постоянных рабочих и служащих и создание кадра местных работников может быть достигнуто лишь при помощи и поддержке как Севзапбюро, так и ВЦИСПС.

Мурманский.

Деятельность северолеси.

Возвратившийся из Англии председатель правления Северолеса т. Либберман в своем докладе ЦК деревообделочников сообщил следующее.

Основные задачи, которые нужно было преследовать по приезде в Лондон (в октябре 21 г.) это — 1) продать лес и 2) закупить продовольствие и 3) создать доброжелательное отношение к Северолесу.

Когда прибыл 1-й пароход из России, то пришлось его сначала выгрузить и потом уже мелкими партиями с аукциона продавать. К моменту моего отъезда из Европы доверие к нам настолько повысилось, что у нас купили лес непосредственно в Архангельске и даже дали задаток. Очень подкрепило доверие к нам то, что, продав лес мы сейчас же закупили продовольствие и с тем же пароходом отсылали в Россию. Продовольствие закуплено приблизительно на 5 миллионов золотых рублей и оно уже прибыло в Архангельск.

Самая большая заминка у нас в получении денег от Госбанка. Нам было бы выгодно совсем не получать от государства денег, реализуя все заготовки за границей. Мы намерены провести все снабжение нашего района из привозного фонда. Сейчас у нас дело обстоит так: 80% снабжения закупили за границей и 20% здесь на месте, но для этих 20% нужно было содержать колоссальное количество артельщиков и вообще служебного персонала. Целесообразнее весь фонд снабжения создать за границей.

Необходимо установить твердую заработную плату нашим рабочим. Мы проектируем по-

крыть весь Север сетью своих лавок. Рабочему будет выдана на руки заработная книжка, по которой он сможет получить в лавке все, что ему нужно, вплоть до денежных знаков.

Теперьшняя оплата труда у нас много ниже, чем за границей, но число рабочих на наших заводах на каждую раму в 1 1/2 раза больше, чем там. В ближайшем лето мы предполагаем отправить за границу 150—180.000 штандартов. Цены на лесоматериалы на европейском рынке уже приближаются к довоенным. Со Швецией и Финляндией мы вошли в соглашение, хотя они и много богаче нас, но все же им выгодно блокироваться с нами, чтобы мы не понижали цен на рынке.

До сих пор у нас соглашение имеется только с Англией, необходимо же завязать сношения и с Францией и Бельгией, так как там есть потребность и на более низкие сорта леса. В этом отношении нам удалось добиться, что Русско-Английское Об-во, закупив у нас партию леса, продало его другой английской фирме, и та, в свою очередь, французской фирме, таким образом наш лес прокатил и на французский рынок. Если нам удастся сбыть в Голландию 25—0.000 штандартов, то наш материал весь распродается.

Мы проектируем 60% всей площади севера эксплуатировать своими силами и 40% с привлечением иностранного капитала, путем организации смешанных кап. Об-в. Все эти общества будут держателями акций друг друга. Мы оставляем за собой общую идею государственной монополии, являясь для государства своего рода контрагентами.

Работа треста Моссуко.

На всех фабриках «Моссуко» за февраль месяц работало 46.928 человек, 1.206 станков и было выработано 549.186 арш. сукна, т. е. на 12 1/2 аршин больше, чем в январе. При этом 16 фабрик дали повышение на 74.026 арш., а две фабрики понижение на 64.081 арш. При нормальной деятельности фабрик, считая по 500 аршин на рабочего, могли бы дать 600.000 аршин сукна.

Ниже приводимая таблица рисует состояние производительности фабрик треста, начиная с сентября до февраля месяца:

Число рабочих в % по сравнению с январем	Исполнение программы в %	Выработка на одного рабочего в аршинах
Сентябрь . . . 91	52	25,1
Октябрь . . . 91	71	38,3
Ноябрь . . . 89	98	50,1
Декабрь . . . 91	116	51,6
Январь . . . 92	117	56,8

Мы видим, что число рабочих совершенно не изменяется, между тем, выполнение производственной программы непрерывно растет, переходя даже за нее. Производительность при этом растет не только абсолютно, но и относительно каждого рабочего. Она возросла от сентября до февраля более чем в два раза.

Финансовое положение треста

надо признать тяжелым, что объясняется тем, что военному ведомству было отпущено товару на 2.127.759 миллионов рублей, получено же деньгами только 102.000 миллионов.

Расходы треста в дензнаках растут почти в постоянной прогрессии: ноябрь — 4 миллиарда, декабрь — 27 мил., январь — 43 мил., февраль — 161 мил., а в марте уже потребуются 800 миллионов.

Торговые операции по продаже у треста не многочисленны. За время от 1 ноября по 14-е марта таких сделок было всего 67, из них, заключенных с государственными учреждениями, 27 — на 4.209.084 руб. золотом по курсу Пархофина, с кооперацией 7 сделок на 873.941 р. и 23 сделки заключены с частными лицами, всего на 2.760 руб. по тому же курсу. Весьма значительного размера достигли обменные операции. Все 39 сделок по товарообмену достигли суммы в 1.087.743 руб. Из всех этих сделок с государственными учреждениями были заключены 13 сделок — на 981.105 руб., с кооперацией 15 сделок — на 89.691 руб., и наконец, с частными лицами было произведено 11 сделок на сумму в 16.937 р.

Большой интерес представляют нормы пайков, установленные для рабочих, которые мы приводим за январь, февраль и март.

Норма на январь:

1) Миса сол. 5 фунтов, 2) рыба 5 фунт.

Норма на февраль:

1) Рыбы 12 фунт., 2) сахару 5 фунт., 3) соли 7 ф., 4) капуста сколько потребуетеся, 5) масла сливочного 3 ф., 6) масла льняного 3 ф., 7) варенья 2 1/2 ф., 8) мыла туалетного 2 куса, 9) горюх 10 ф., 10) мыла простого 2 ф.

Норма на март:

1) Рыбы свеж. 1 фунт., 2) муки 40 ф., 3) гороху 20 ф., 4) белуги 3 1/2 фун., 5) рыбы коп. 3 ф., 6) сельдей 5 ф., 7) сахару 3 ф., 8) соли 3 ф., 9) ярового мыла 1 кусок, 10) капусты 20 ф.

Мы видим, что норма пайка растет из месяца в месяц, делается все более ценной и питательной.

В заключение необходимо остановиться на топливном заготовках треста. Управление Моссуко пошло по пути премирнования отдельных фабрик за успешное выполнение топливных заготовок.

В итоге за февраль месяц заготовлено 9.385 куб. саж., из которых 6.675 куб. саж. уже находится во дворе и только 2.763 находится еще в роше. Торфа заготовлено 259.798 пудов, нефти 8.421 пуд. и каменного угля 23.368 пудов.

Общее фракционное собрание всех фабрик, обведя отчет правления, выдвинул из которого приведены выше, постановило, что при современных объективных условиях правление выполнит максимум из поставленных перед ним задач.

По фабрикам и заводам. В мастерских у глухонемых.

На днях и зашел в патронат для глухонемых по Лятинской улице, находящийся в ведении НКСС.

Это одному из тех немногих учреждений, которое призвано советской властью урегулировать положение до 4.000 человек глухонемых, имеющих на территории Советской Федерации.

Пойдемте, я покажу, как мы живем и что делаем. Вы увидите, что и мы, в конце концов, быть может, скоро станем полными членами общества — ска зал мне с приветливой улыбкой руководитель учреждения, узнав, что я являюсь представителем печати.

Повили по мастерским. Обойдя слесарно-токарную, плотничью и грушевую. Лучшие всех обставлены в производственном отношении грушевыми. Она занимает центральное место в доходности патроната, хотя оптового сбыта, ввиду сравнительно небольшого производства, мастерская пока не имеет.

Кустари-глухонемые выделяют прекрасных медвежат, зайчиков, различных паводов, кукол, весьма интересные подвижные отряды кавалеристов и другие игрушки.

Все доходы от куклыной мастерской идут на развитие слесарно-токарного дела, которые находятся пока в зачаточном состоянии.

Белошвейную мастерскую из-за отсутствия одного руково-

дителя до сих пор открыть не представляется возможным, не смотря на то, что имеется 9 машин, из которых только две работают по обслуживанию игрушечного-кукольного производства. Намеченную по плану сапожную мастерскую также не удается открыть, из-за отсутствия средств для приобретения нужных инструментов, хотя руководителем для этого дела имеется.

Всего работает во всех мастерских 43 человека.

Неграмотных почти нет, с имеющимися, предполагается вести успешное занятие. На всех лицах пенсионеров можно прочесть сильную жажду к общению с остальными людьми.

Обойдя спальни, столовые, кухню. Всюду чистота, но тиготы времени надолго свою печать на всем. Недостаток помещения, другие недостатки.

Отвлекаясь от этого, чувствуешь, что это учреждение имеет будущее, что все эти бедолазленные глухонемые при широкой общественной поддержке не только не будут в тягость культурному человечеству, но станут весьма ценными и равноправными творцами его. Необходимо поэтому, чтобы на благоустройство и расширение подобных патронатов было теперь обращено самое серьезное внимание.

Надо скорее перестать быть немими и глухими к нуждам и запросам этих обойденных при-ропй людей. Ах.

Завод трансформаторов. (Сименс и Шуккерт).

Завод Сименс-Шуккерт — этот по справедливости лучший электротехнический завод России и Петрограда — после революции являлся до самого последнего времени жалкое существование. Развал достиг своего высшего пункта в 1920 году.

Громадное угрюмое здание завода выглядело мертвым и заброшенным. Не дымились трубы, не горели яркие огни в мастерских.

Но вот, 8-м съездом советов электрификации в России была поставлена как основная задача республики. И на Сименс Шуккерт — могучий рычаг электрификации России — обратили внимание.

Завод понемногу стал оправляться.

Сименс-Шуккерт, по справедливости, можно назвать заводом трансформаторов. Это есть специальность, ставшая его в положение едва ли не единственного завода во всероссийском масштабе. Однако, завод занят не только производством трансформаторов. В программу его деятельности на 1921 год входило изготовление машин, трансформаторов, аппаратов и распределительных устройств, а также ремонт машин и трансформаторов. Производственная программа за 1921 год была выполнена с избытком: в отношении изготовления машин и трансформаторов в размере 129% (12.960 килоуатт вместо предположенных 9.300 киуатт), а в отношении ремонта машин и трансформаторов — в размере 187% (1.497 киу. вместо предположенных 805 киу.).

Ремонтная деятельность завода имеет значение почти исключительно местное. Приходится работать на местной электрической станции, которая заваляет за время требовании ремонта своих сильно изношенных машин.

Наоборот, основная работа завода — производство трансформаторов и машин — имеет выдающееся общероссийское значение. Достаточно перечислить заказчиков, чтобы убедиться в этом. В 1921 году завод выполнял заказы для Шатурской электрической станции, Уткиной Заводи, главного и северного торфяных комитетов, Туркестанского южного управления, Рыбинского совнархоза и т. д., и т. д.

Состояние завода и рабочий состав.

По внешности завод несколько не пострадал за последние 5 лет. Проходя по громадным мастерским с неподвижными станками и видя одинокие, копошащиеся около некоторых станков, фигуры рабочих, получаешь впечатление, что попал на завод во время какого-то перерыва. И невольно ждешь, что вот вот откроются широкие двери и хлынут многочисленные толпы рабочих. И тогда молчаливые громады станков снова заступят своими железными конечностями.

Пока еще это осуществилось на деле частично. Завод пользуется едва десятой частью своего оборудования. Из 850 станков работают не более 85-ти. Из 2000 человек рабочих, чи-

слившихся на заводе в 1916 году, в настоящее время имеется 364 чел. Но сущность изменения заключается еще не в этой цифре. Завод, благодаря своей специальности, нуждается в высококвалифицированной силе, между тем, убыль консулса, главным образом, этих рабочих, в большинстве — иностранцев. В нормальное время число квалифицированных рабочих составляло 85%, общего числа, теперь же едва достигает 45%. И это уже после введения государственного снабжения, когда было произведено сокращение штатов исключительно за счет некавалифицированной силы, составлявшей около 70% общего числа рабочих.

Завод нуждается в специалистах — рабочих (обмотчиках и проч.), имеет их и охотно по-полняет ими передешние ряды своих рабочих.

Что касается производительности отдельных рабочих, то, в среднем, она достигает одной трети прежней производительности (в 1916 году, например, было 10 килоуатт на каждого рабочего), но сравнительно с 1920 г. все же почти удвоилась. При более благоприятных условиях завод сумеет в 1922 г. развить свою производительность до 40.000 килоуатт. В 1914 г. завод дал 90.000 киу. а в 1916 г. — 142.000. Это был рекорд, оставшийся не превзойденным.

Топливо и сырье.

Завод, по немецкому обычаю, не имеет собственной литейной мастерской. Топливо поэтому требуется лишь для сушильных печей и отопления заводских помещений — при нормальном потреблении в количестве около

100 куб. саж. в отопительный месяц. Но фактически топлива нет.

Ежедневной заботой заводоуправления является поиск дров и вообще топлива. Сегодня удастся достать немного торфа, завтра — уголь и т. д. Приходится перебарывать топливо с других заводов и иногда удается получить запас на 2—3 дня, но бывает и так, что завод не знает, найдется ли завтра охапка дров для одной хотя бы печи.

Нечего и говорить, насколько это отражается на нормальной работе части сырья завод живет старыми запасами — полуфабрикатами, из которых он пряготекает готовые изделия. Имеются в порядочном количестве валы, подшипники, корпуса и т. п., — года на два хватит, как пояснил мне директор завода.

Но, если отбросить полуфабрикаты, то начинается бедственное положение. Кончился запас сортового железа и меди. Совершенно нет инструментов и из-за каждой ноженки приходится воевать с мастерами.

— Дайте 10 ноженков, — умолял при мне заведывавший одной из мастерских помощника директора.

Но тот неумолим.

— Обойдетесь как-нибудь и пятью. Не могу больше.

— Да, ведь, вы знаете, какие теперь ноженки...

— Ничего, как-нибудь.

Обходится, «как-нибудь», не имея в достаточном количестве ни напильников, ни сверл, ни метчиков...

Целая трагедия разыгрывается еще из-за спирта-сырца. Велом, в распоряжении которого находится этот щекопильный ма-

териал, отпускает его всегда в десять раз меньше, чем требуется. Разумеется, и тут приходится «как-нибудь» изворачиваться, в ущерб производству.

Перспективы.

Заказами на 1922 г. завод обеспечен. Заказываются заказы, полученные в 1921 г. от северного торфяного комитета, гидро-торфа, Московской фабрики госзнака, наркомпочтеля и «Уткиной Заводи» и др. Не мало времени отнимает и текущий ремонт местных электрических станций, а также работы для типографии и т. д.

Но завод сумеет жить более или менее нормальным темпом только в том случае, если будет изъят из тисков материальной нужды, в которых ныне находится. Отсутствие оборотных средств чрезвычайно тормозит его деятельность.

Кроме того, завод необходимо пополнить квалифицированной силой.

— Дайте нам хотя бы несколько десятков нужных нам рабочих, — говорит директор завода, — и тогда мы сумеем поднять производительность.

Поклялся завод, я еще раз обошел полупустые мастерские. Всюду чистота, образцовый порядок. Частичная жизнь, которой держится ныне завод, прорывается, повидимому, в нормальной рабочей атмосфере.

Нормальным нельзя назвать лишь то обстоятельство, что такой завод живет одной десятой своего организма в то время, когда Республика живет наладкой на всеобщую электрификацию.

М. ДУБРОВСКИЙ.

